

# Efterlevnad av socialt ansvar, affärsetik och personlig integritet

## Sonstorps Mekaniska AB

### Introduktion - Socialt ansvarstagande, affärsetik, integritet och ansvar

Sonstorps Mekaniska AB som företag och dess ledning är fullt dedikerade till affärsetiska metoder, socialt ansvarstagande och personlig integritet i enlighet med Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner och arbetar på ett säkert och hälsosamt sätt med hänsyn till miljöpåverkan från vår verksamhet och verksamhetens prestanda för att uppfylla kundernas krav.

Etiska affärsmetoder tillämpas även såsom förbjudna aktiviteter relaterade till mutor och korruption.

Mot ovanstående har Sonstorps Mekaniska AB antagit en uppförandekod som styr vår verksamhet men även de som arbetar med oss, inklusive leverantörer och affärspartners.

Denna uppförandekod och dess åtagande sammanfattas enligt följande:

- ⊕ Förbud mot någon form av tvångsarbete eller människohandel. (så kallat, modernt slaveri)
- ⊕ Förbud mot användning av barnarbete.
- ⊕ Förbud mot företag eller enskilda personer på FN:s, WTO:s (Världshandelsorganisationens) eller Europeiska unionens förteckning.
- ⊕ Förbud mot diskriminering, trakasserier och repressalier.
- ⊕ Krav på att arbetstagarna har en säker och hälsosam arbetsmiljö.
- ⊕ Arbetstagare följer och arbetar i enlighet med gällande arbetslagar, löner, förmåner och uppförandekoder inklusive arbetstider.
- ⊕ Överensstämmelse med arbetsmiljölagstiftning och krav.
- ⊕ Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar och fackligt medlemskap.
- ⊕ Förbud mot mutor och korruption.
- ⊕ Efterlevnad av vårt fastställda produktionsflöde.
- ⊕ Överensstämmelse med miljölagstiftning och krav.
- ⊕ Efterlevnad av hållbara lösningar så långt det är möjligt inom vår verksamhet.
- ⊕ Åtgärder, korrigerande och förebyggande vid bristande efterlevnad.
- ⊕ Prestanda och utvärdering av efterlevnad utförs kontinuerligt.

Dessutom är vi engagerade i att utveckla och underhålla ett miljöledningssystem som identifierar vår miljöpåverkan och främjar kontroll där så är lämpligt genom efterlevnad och ständig förbättring.

Denna uppförandekod anger de relaterade förfaranden som är avsedda för att leverera och säkerställa efterlevnad av ovanstående åtaganden inom Sonstorps Mekaniska AB men också för vår leveranskedja.

Det yttersta ansvaret för våra policyer, rutiner och deras genomförande ligger hos ledningen och specifikt hos verkställande direktören för Sonstorps Mekaniska AB.

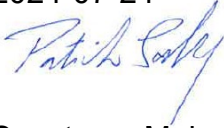
Rapportering av överträdelse av denna kod kan lämnas anonymt i SMAB:s postlåda alternativt skickas till [info@sonstorpsmekaniska.se](mailto:info@sonstorpsmekaniska.se) via en dold eposttjänst såsom "anonymousemail" eller liknande.

## STYRNING OCH FÖRSÄKRAN

Verkställande direktören är fullt ansvarig för implementering och efterlevnad av denna uppförandekod i vår verksamhet med stöd från kvalitetsansvarig.

Alla anställda i Sonstorps Mekaniska AB och anlitade externa leverantörer är skyldiga att följa denna uppförandekod.

2024-07-24



Sonstorps Mekaniska AB  
Patrick Sandberg  
Verkställande direktör, VD